



KOTKA-KYMIN
SEURAKUNTA

Strategia 2025-2027 Luonnos kommenteille





Kotka-Kymin seurakunta

- Kotka-Kymin seurakunta syntyi vuoden 2017 alussa, kun Kotkan, Langinkosken ja Kymin seurakunnat sekä Kotka-Kymin seurakuntayhtymä lakkautettiin ja perustettiin uusi seurakunta. Sen juuret ovat kuitenkin paljon syvemmillä, vuonna 1642 perustetussa Kymin seurakunnassa.
- Toimintamme perustuu Raamatussa olevaan rakkauden kaksoiskäskyyn: Rakasta Jumalaa yli kaiken ja lähimmäistä niin kuin itseäsi. Tämä ohjaa kaikkea toimintaamme.
- Vuoden 2023 lopussa seurakunta muodostui 30 189 seurakuntalaisesta. Seurakunnalla on 125 työntekijää. Kotka-Kymin seurakuntaan kuului 59,8 % kotkalaisista. Olemme Mikkelin hiippakunnan 2. suurin seurakunta.



- **Seurakuntaan kuuluvien ikäjakauma:**

- 4 % Lapset (0–6 vuotta)
 - 8 % Varhaisnuoret (7–14)
 - 4 % Nuoret (15–17)
 - 13 % Nuoret aikuiset (18–28)
 - 37 % Työikäiset (29–64)
 - 34 % Eläkeläiset (65–)
- Oman osuutensa väen vähenemiseen tuovat muuttotappio ja kirkosta eroaminen. Alimmillaan kirkkoon kuulumisen on 36-vuotiaiden joukossa, heistä vain 43 % kuului kirkkoon.
 - Vähäisintä seurakuntaan kuulumisen on alle 3-vuotiaiden keskuudessa ja 27–69-vuotiaissa.
 - Seurakunnan ylintä päätösvaltaa käyttää kirkkovaltuusto (33 jäsentä) joka nimeää kirkkoneuvoston (9 jäsentä). Kirkkoneuvoston alaisuudessa toimii henkilöstöasiain johtokunta sekä kiinteistö- ja hautaus-toimen johtokunta. Seurakunnassa on viranhaltijoista muodostuva johtoryhmä. Johtoryhmän (7) muodostavat kirkkoherra, talousjohtaja, kiinteistöpäällikkö, auttamistyön-, kasvatustyön-, ja yleisen seurakuntatyön päällikkö sekä hallinto- ja viestintäpäällikkö.

Seurakunnalla on neljä kirkkoa:

- Kotkan kirkko
- Kymin kirkko
- Langinkosken kirkko
- Haapasaaren kirkko

Kappeleita on kolme:

- Metsäkulman siunauskappeli
- Parikan siunauskappeli
- Laajakosken kappeli.

Lisäksi seurakunnalla on käytössä:

- Haltijan kerhuhuone
- Helilän seurakuntatalo
- Hovinsaaren toimitila
- Mussalon seurakuntakoti
- Pappila
- Karhulan seurakuntakeskus
- Karhulan seurakuntakeskuksen Alasali ja Boksi
- Kotkan seurakuntakeskus

Leirikeskuksia on kaksi, Höyteri ja Ristiniemi.

Hautausmaita on eri puolilla kaupunkia: Parikka, Laajakoski, Metsäkulma, Helilän hautausmaa, Kotkan Vanha hautausmaa, Kymin Vanha hautausmaa, Mussalon hautausmaa, Hurukselan hautausmaa, Kirkonmaan saarihautausmaa ja Ankkuriluodon tuhkansirottelupaikka.



Toimintaympäristö

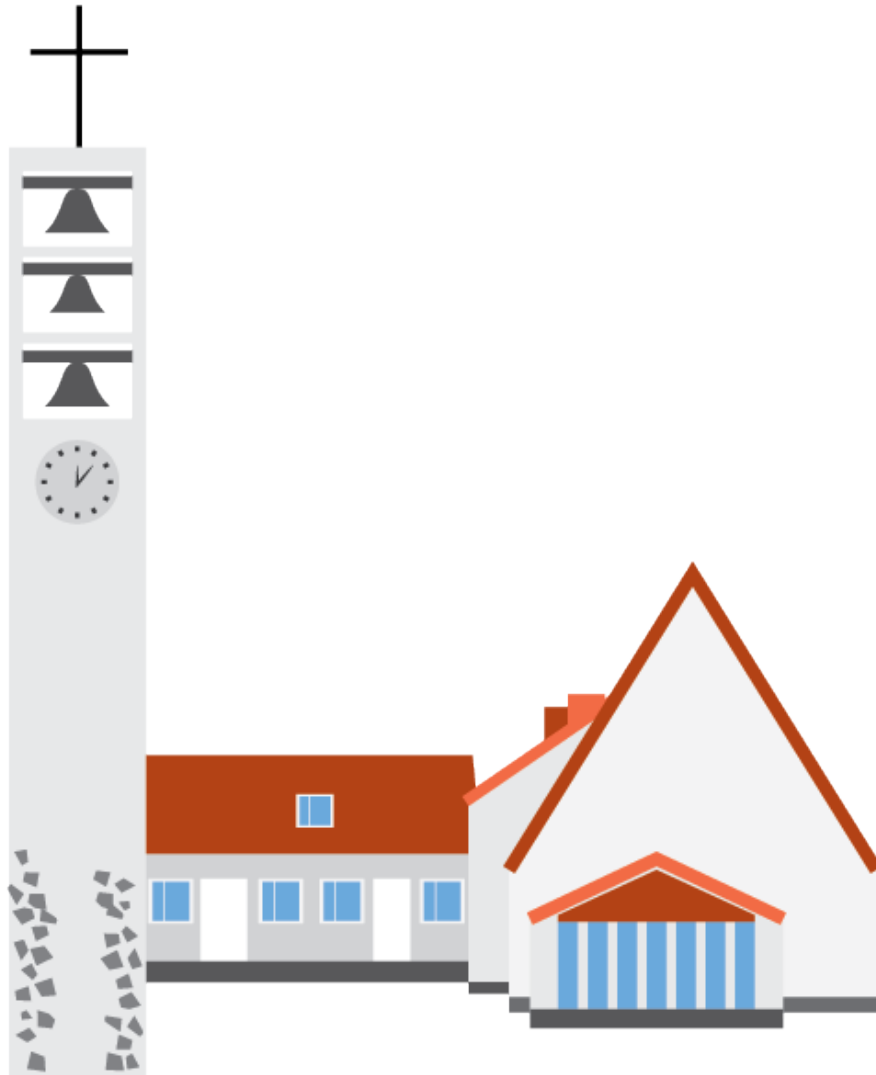
- Seurakunta toimii koko Kotkan kaupungin alueella ja teemme yhteistyötä rohkeasti ja avoimesti eri toimijoiden kanssa.
- Kotkan kaupungin väkiluku oli vuoden 2023 lopussa 50 488 henkeä. Ikääntyvien määrä on merkittävä ja lasten määrä edelleen vähenee.
- Digitalisaatio muuttaa työn tekemisen tapoja ja haastaa myös seurakuntaa huolehtimaan sähköisistä palveluista ja viestinnästä. Maailman rauhattomuus haastaa kirkon arkea edelleen. Sodanuhkan luoma epävarmuus näkyy myös Kotkassa. Alueella työttömyys ja taloudellinen epävarmuus on suurta. Toimintaympäristön muuttuminen luo seurakunnan toiminnalle myös uusia mahdollisuuksia. Apua, toivoa, yhteyttä ja rakkautta tarvitaan yhä enemmän.
- Kaupungin eri alueiden elintapojen selkeä eriytyminen on havaittavissa. Kotkassa korostuu yksinasuvien suuri osuus.



Arvot

- Usko, toivo, rakkaus





Missio:
Kotka-Kymin
seurakunta –
kaupungin
vaikuttavin
hyvän tekijä.

Visio

- Kotka-Kymin seurakunta -
elämänvoimainen ja jäsenrikas yhteisö,
tarjoten turvaa ja välittämistä elämän
eri tilanteissa.





Strategiset painopistealueet 2025-2027

Kärjet

- Yksinäisyyden torjuminen
- Uusien seurakuntalaisten vastaanottaminen lämpimästi
- Ihmisten kohtaaminen arjessa ja juhlassa
- Polku-toimintamallin vahvistaminen





Toimintamallit

- ♣ **Näkyvä ja muutosketterä toimija** osana yhteiskuntaa, aktiivisesti mukana ihmisten elämässä.
- ♣ **Jumalanpalvelukset ja toimitukset**
- ♣ **Muullakin kuin omissa tiloissa**
- ♣ **Yhteisöllisyys, kohtaaminen**
- ♣ **Diakonia, auttaminen**
- ♣ **Nuoret**
- ♣ **Yhteisöllisyyden vahvistaminen**
- ♣ **Jalkautuminen ihmisten pariin**
- ♣ **Karhuvuori**
- ♣ **Eläkeläiset**



Strategiset painopisteet ottavat huomioon:

- A. Kiinteistöstrategian
- B. Henkilöstön kehittämissuunnitelman
- C. Henkilöstösuunnitelman
- D. Ympäristödiplomin jatkon