



KOTKA-KYMIN
SEURAKUNTA

Strategia Kotka-Kymin seurakunnassa 2019-2023





KOTKA-KYMIN
SEURAKUNTA

Armon sanoja ja rakkauden tekoja

SEURAKUNTALAISET

- Tyytyväiset seurakuntalaiset
- Mahdollisuus vapaaehtoistyöhön
- Seurakunnan näkyvyys
- Luottamushenkilöiden osallisuuden vahvistaminen sekä luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden yhteistyö

TALOUS

- Vakaa talous
- Järkevät ja toimivat kiinteistöt

TOIMINTA

- 20-40-vuotiaiden tavoittaminen
- Spontaani ja kokeileva työkuultuuri
- Hengelliseen ja henkiseen etsintään vastaaminen

HENKILÖSTÖ

- Osaava henkilöstö
- Hyvinvoiva henkilöstö
- Luova ja yhteistyökykyinen henkilöstö

ARVOT

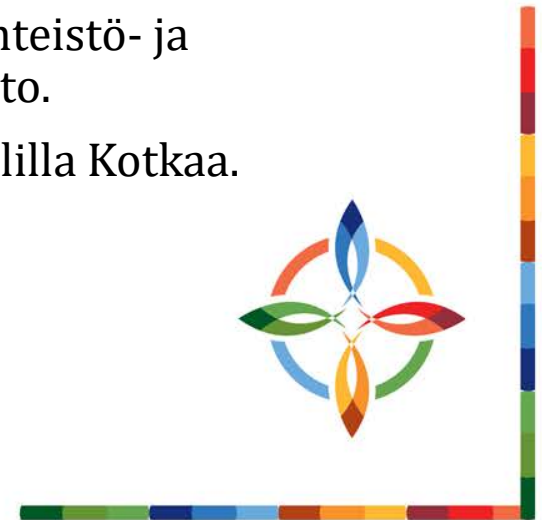
Rakasta Jumalaa yli kaiken ja lähimmäistä niin kuin itseäsi

VISIO

Kotka-Kymin seurakunta on rohkeasti Jumalan rakkaudesta kertova, erilaisia ihmisiä mukaan kutsuva ja kaupungissamme positiivisesti näkyvä yhteisö ja elämänmittainen matkakumppani.

Kotka-Kymin seurakunta pähkinäkuoressa

- Kotka-Kymin seurakunta syntyi vuoden 2017 alussa, kun Kotkan, Langinkosken ja Kymin seurakunnat sekä Kotka-Kymin seurakuntayhtymä lakkautettiin ja perustettiin uusi seurakunta.
- Vuoden 2017 lopussa seurakunnassa oli 35 200 jäsentä ja 120 työntekijää. Kirkkoon kuului 65% kotkalaisista. Olemme Mikkelin hiippakunnan 2. suurin seurakunta ja Suomen 13. suurin seurakunta.
- Seurakunta toimii koko Kotkan kaupungin alueella. Seurakuntatyötä tehdään työalamallissa työalavastaavien johdolla. Johtoryhmän muodostavat kirkkoherra, talousjohtaja, kiinteistöpäällikkö sekä työaloista vastaavat viranhaltijat. Ylintä päätösvaltaa käyttää kirkkovaltuusto. Kirkkoneuvoston alaisuudessa toimii seurakuntatyön johtokunta ja kiinteistö- ja hautaustoimen johtokunta sekä henkilöstöasiain jaosto.
- Seurakunta omistaa runsaasti kiinteistöjä eri puolilla Kotkaa.
- Kirkkoja on 4.




Toimintaympäristö

- Toimintaympäristömme on jatkuvassa muutoksessa. Seurakunnan pystyttävä reagoimaan niin pieniin kuin suuriinkin liikahduksiin.
- Kotkan kaupungin väkiluku on pysynyt varsin tasaisena. Sen sijaan väestön ikäpyramidissa vanhusväestön määrä kasvaa jatkuvasti ja lasten määrä vähenee. Kotkassa kuntalaisina asuvia vieraskielisiä on 9,2 % ja ulkomaan kansalaisia 6,1 % Kotkan väkiluvusta. Työttömyysprosentti on 14,4 (tilanne 04/18). Vaikka työttömien kokonaismäärä on viime vuosina vähentynyt, pitkäaikaistyöttömien määrä on pysynyt vakaana. Seurakuntavaalien alla havaittiin, että seurakunnan 35 000 jäsenestä yli 29 000 on äänioikeutettuja – eli yli 16-vuotiaita. Se tarkoittaa sitä, että alle 16-vuotiaita jäseniä on vain reilu 5000
- Seurakunnan jäsenmäärä on ollut laskeva. Siihen on vaikuttanut jäsenistön ikäjakauma, kuolleita on enemmän kuin syntyneitä. Oman osuutensa tuovat muuttotappio ja kirkosta eroaminen. Tämä tarkoittaa kirkollisverotuottojen jatkuvaa laskua johon toimintaa on sopeutettava. Ns. työikäisten joukossa kirkkoon kuulumisprosentti on alhaisin, n. 57%. Tämän ryhmän tavoittaminen on tulevaisuuden kannalta olennaisinta: he tekevät päätöksiä lasten kastamisesta ja tuomisesta mukaan seurakunnan toimintaan. Toisaalta heidän ikäluokkansa määrittää tulevaisuudessa myös seurakunnan vanhusikäisten jäsenten määrää.
- Valtakunnallisesti sosiaali- ja terveystalvelujen muutokset sekä mahdollisesti uusi maakuntahallintomalli vaikuttavat myös seurakuntamme elämässä. Nämä näkyvät erityisesti sielunhoidon ja diakonian kentässä kun toimintaympäristö muuttuu. Digitalisaatio muuttaa maailmaa ja haastaa myös seurakuntaa huolehtimaan sähköisistä palveluista ja viestinnästä. Maailmanlaajuiset kriisit ja epävarmuus näkyvät myös Kotkassa. Maailman rauhattomuus haastaa kirkon yhä edelleen tarjoamaan vastaukseksi uskoa ja toivoa paremmasta huomista. Toimintaympäristön muuttuminen luo seurakunnan toiminnalle uusia mahdollisuuksia.

Apua, toivoa, yhteyttä ja rakkautta tarvitaan jatkuvasti.



Arvot

 Arvomme perustuvat Raamatussa olevaan rakkauden kaksoiskäskyyn: Rakasta Jumalaa yli kaiken ja lähimmäistä niin kuin itseäsi. Tämä arvopohja ohjaa kaikkea toimintaamme.



Missio: Armon sanoja ja rakkauden tekoja


KUKA:

 *me kaikki yhdessä: seurakuntalaiset, työntekijät, kaupunkimme asukkaat ja muut*


KENELLE:

 *evankeliumi kuuluu kaikille*

MITÄ:


 *apua ja tukea, yhteyttä ja osallisuutta, sanaa ja sakramentteja, nähyksi ja kuulluksi tulemista, hyvää palvelua*

MITEN:

 *rohkeasti uudistuen, ajassa eläen, yhdessä tehden, tietoisena toimintaympäristöstä*



Visio

 *Kotka-Kymin seurakunta on rohkeasti Jumalan rakkaudesta kertova, erilaisia ihmisiä mukaan kutsuva ja kaupungissamme positiivisesti näkyvä yhteisö ja elämänmittainen matkakumppani.*





KOTKA-KYMIN
SEURAKUNTA

Painopistealueet



Seurakuntalaiset

| | |
|--|--|
| Tyytyväiset seurakuntalaiset | <ul style="list-style-type: none">• Kirkkoon liittyvät/eroajat• Kaupunkilaisten tyytyväisyys |
| Mahdollisuus vapaaehtoistyöhön | <ul style="list-style-type: none">• Vapaaehtoisten määrä• Vapaaehtoistehtävien määrä• Vapaaehtoisten tyytyväisyys |
| Seurakunnan näkyvyys | <ul style="list-style-type: none">• Some-seuraajien määrä• Nettisivujen kävijämäärä• Mediaosumien määrä ja laatu |
| Luottamushenkilöiden osallisuuden vahvistaminen sekä luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden yhteistyö | <ul style="list-style-type: none">• Luottamushenkilöiden koulutuspäivien määrä, yhteisten seminaaripäivien määrä ja palaute• Vuosittaisen arviointikyselyn tulokset• Luottamushenkilöiden tyytyväisyys |



Toiminta

20-40-vuotiaiden tavoittaminen

- Ikäryhmälle suunnattujen tapahtumien määrä
- Ikäryhmän kirkkoonkuulumis%:n muutos
- Ikäryhmälle tehtävän tavoittavuuskyselyn tulokset

Spontaani ja kokeileva työkuultuuri

- Pop-up-tilaisuuksien määrä ja palaute
- Uusien kokeilujen määrä, kävijämäärät ja palaute

Hengelliseen ja henkiseen etsintään vastaaminen



Henkilöstö

| | |
|--|---|
| Osaava henkilöstö | <ul style="list-style-type: none">• Koulutuspäivien määrä/työntekijä• Työssäoppijoiden ja harjoittelijoiden määrä |
| Hyvinvoiva henkilöstö | <ul style="list-style-type: none">• Työhyvinvointikyselyn tulokset• Varhaisen tuen keskustelujen määrä• Työntekijöiden vaihtuvuus• Sairauspoissaolojen määrä ja kustannukset |
| Luova ja yhteistyökykyinen henkilöstö | <ul style="list-style-type: none">• Työalarajat ylittävien projektien ja tapahtumien määrä• Yhteistyökumppaneiden määrä ja tyytyväisyys |



Talous

Vakaa talous

- Tulos, kassa
- Henkilöstömenojen kehittyminen
- Kirkollisverotulot

Järkevät ja toimivat kiinteistöt

- Korjauskustannukset ja investointimenot
- Käyttöasteet ja srk:n ulkopuolisten tilojen käyttö
- Ylläpitokustannukset, osuus kirkollisverosta?



Seuranta

- Strategian pohjalta laaditaan toimintasuunnitelma.
- Toimintasuunnitelmiin muodostuu toimenpidelista, joiden kautta painopisteet toteutuvat. Mittaristolla arvioidaan toteutumista. Lisäksi mittariston kautta saadulle tiedolle laaditaan yhteinen koontilomake, jonka avulla mittarilukuja seurataan koko strategiakauden ajan.
- Toimintasuunnitelmien toteutumisesta raportoidaan kolme kertaa vuodessa (alkuvuosi, kesäkausi, loppuvuosi).
- Toimintakertomus kokoaa yhteen sen, miten toimintasuunnitelmien tavoite toteuttaa strategiaa onnistui

