



KOTKA-KYMIN  
SEURAKUNTA

# Strategia 2025-2027

Arvot: Usko, toivo, rakkaus ja yhdenvertaisuus

Visio: Elämänvoimainen ja jäsenrikas seurakuntayhteisö, joka tarjoaa turvaa, Jumalan armoa ja välittämistä elämän eri tilanteissa.

Missio: Kotka-Kymin seurakunta – kaupungin vaikuttavin hyvän tekijä



# Kotka-Kymin seurakunta

- Kotka-Kymin seurakunta syntyi vuoden 2017 alussa, kun Kotkan, Langinkosken ja Kymin seurakunnat sekä Kotka-Kymin seurakuntayhtymä lakkautettiin ja perustettiin uusi seurakunta. Sen juuret ovat kuitenkin paljon syvemmillä, vuonna 1642 perustetussa Kymin seurakunnassa.
- Toimintamme perustuu Raamatussa olevaan rakkauden kaksoiskäskyyn: Rakasta Jumalaa yli kaiken ja lähimmäistä niin kuin itseäsi. Tämä ohjaa kaikkea toimintaamme.
- Vuoden 2023 lopussa seurakunta muodostui 30 189 seurakuntalaisesta. Seurakunnalla on 125 työntekijää. Kotka-Kymin seurakuntaan kuului 59,8 % kotkalaisista. Olemme Mikkelin hiippakunnan 2. suurin seurakunta.



- **Seurakuntaan kuuluvien ikäjakauma:**
  - 4 % Lapset (0–6 vuotta)
  - 8 % Varhaisnuoret (7–14)
  - 4 % Nuoret (15–17)
  - 13 % Nuoret aikuiset (18–28)
  - 37 % Työikäiset (29–64)
  - 34 % Eläkeikäiset (65–)
- Oman osuutensa väen vähenemiseen tuovat muuttotappio ja kirkosta eroaminen. Alimmillaan kirkkoon kuuluminen on 36-vuotiaiden joukossa, heistä vain 43 % kuului kirkkoon.
- Vähäisintä seurakuntaan kuuluminen on alle 3-vuotiaiden keskuudessa ja 27–69-vuotiaissa.
- Seurakunnan ylintä päätösvaltaa käyttää kirkkovaltuusto (33 jäsentä), joka nimeää kirkkoneuvoston. Kirkkoneuvoston alaisuudessa toimii henkilöstöasiain johtokunta sekä kiinteistö- ja hautaustoimen johtokunta. Seurakunnassa on viranhaltijoista muodostuva johtoryhmä.

### **Kirkkoja:**

- Kotkan kirkko
- Kymin kirkko
- Langinkosken kirkko
- Haapasaaren kirkko

### **Kappeleita:**

- Metsäkulman siunauskappeli
- Parikan siunauskappeli
- Laajakosken kappeli.

### **Leirikeskuksia:**

- Höyteri
- Ristiniemi

### **Lisäksi seurakunnalla on käytössä:**

- Haltijan kerhohuone Karhuvuoressa
- Helilän seurakuntatalo
- Hovinsaaren toimitila
- Mussalon seurakuntakoti
- Helilän vanha Pappila
- Karhulan seurakuntakeskus
- Karhulan seurakuntakeskuksen Alasali ja Boksi
- Kotkan seurakuntakeskus

### **Hautausmaita on eri puolilla kaupunkia:**

Parikka, Laajakoski, Metsäkulma, Helilän hautausmaa, Kotkan Vanha hautausmaa, Kymin Vanha hautausmaa, Mussalon hautausmaa, Hurukselan hautausmaa, Kirkonmaan saarihautausmaa ja Ankkuriluodon tuhkansirottelupaikka.



# Toimintaympäristö

- Seurakunta toimii koko Kotkan kaupungin alueella ja teemme yhteistyötä rohkeasti ja avoimesti eri toimijoiden kanssa.
- Kotkan kaupungin väkiluku oli vuoden 2023 lopussa 50 488 henkeä. Ikääntyvien määrä on merkittävä ja lasten määrä edelleen vähenee.
- Digitalisaatio muuttaa työn tekemisen tapoja ja haastaa myös seurakuntaa huolehtimaan sähköisistä palveluista ja viestinnästä. Maailman rauhattomuus haastaa kirkon arkea edelleen. Sodanuhkan luoma epävarmuus näkyy myös Kotkassa. Alueella työttömyys ja taloudellinen epävarmuus on suurta. Toimintaympäristön muuttuminen luo seurakunnan toiminnalle myös uusia mahdollisuuksia. Apua, toivoa, yhteyttä ja rakkautta tarvitaan yhä enemmän.
- Kaupungin eri alueiden elintapojen selkeä eriytyminen on havaittavissa. Kotkassa korostuu yksinasuvien suuri osuus.



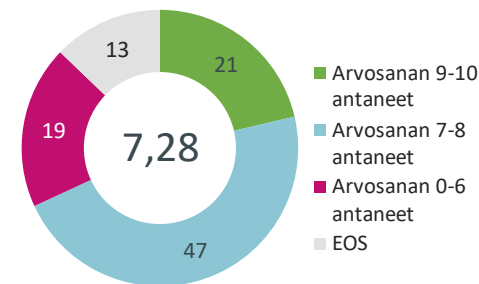
# Toimintaympäristön analyysiä

taloustutkimus Kotka-Kymi

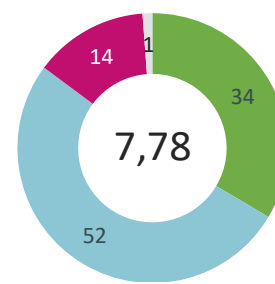
Seurakuntien asiakaskokemus / Kotka-Kymi / TM & KPT

## Keskeiset tulokset

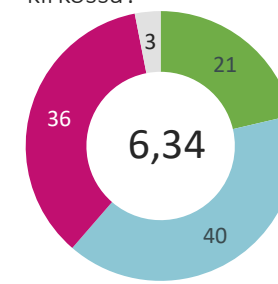
Kokonaistyytyväisyys omaan seurakuntaan



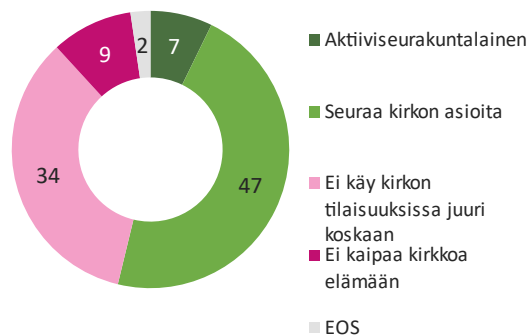
Kokonaistyytyväisyys omaan elämäntilanteeseen



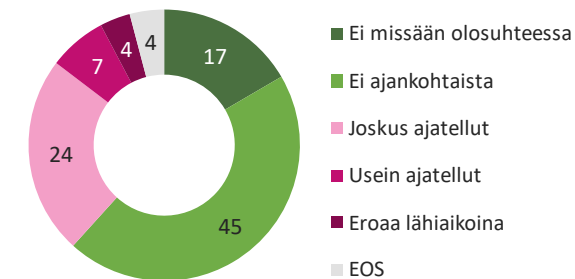
Kuinka tärkeää sinulle on jäsenyys Suomen evankelis-luterilaisessa kirkossa?



On kirkon jäsenenä...



Eroaikeet ev.lut. kirkosta



Kuuluu ev.lut. kirkkoon, n=153

# Toimintaympäristön analyysiä

taloustutkimus Kotka-Kymi

Seurakuntien asiakaskokemus / Kotka-Kymi / TM & KPT

## Keskeisimmät tulokset

- 62 prosenttia haastatelluista kuuluu kirkkoon (vertailuluku 79 %), heistä 54 prosenttia kuvailee itseään joko aktiiviseurakuntalaisena tai seurakunnan asioita seuraavana (vrt. 61 %).
  - 27 prosenttia uskoo Jumalaan niin kuin kristinusko opettaa (vrt. 36 %).
  - 41 prosenttia seuraa hengellistä ohjelmaa mediasta (vrt. 50 %).
  - Myönteisimmät arviot: Seurakunta järjestää kirkolliset toimitukset laadukkaasti, pitää hyvin huolta hautausmaista, kirkoista ja historiallisista rakennuksista, järjestää kirkollisten juhlapyhien tapahtumat laadukkaasti. Kaikissa näissä tulos on hyvin samankaltainen kuin vertailuaineistossa.
  - Eniten kritiikkiä: pitäisi olla aktiivisemmin esillä muissa kuin seurakunnan tiloissa. Tulos on sama kuin muillakin seurakunnilla.
  - Seurakunnan toimintaan kokonaisuudessaan ollaan melko tyytyväisiä, arvosana asteikolla 0 -10 on 7,28 (vrt. 7,61)
- Kehittämiskohdeanalyysin pohjalta voidaan nähdä että voimakkaimmin kokonaisarvioon vaikuttavissa asioissa tulos on useimmissa keskivertotasoinen, mutta tavoitetasoon (8,00) nähden niissä jokaisessa riittää vielä kehittämistä. Nämä asiat ovat:
    - opettaa elämänarvoa ja kristillistä uskoa
    - järjestää riittävästi toimintaa alueen asukkaille
    - järjestää laadukkaita kirkollisten juhlapyhien tapahtumia
    - toimii vastuullisesti ja oikeudenmukaisesti
    - tarjoaa elämyksellisiä konsertteja
  - Myönteisimmin arvioitavia asioita voi pitää seurakunnan toiminnan arvioinnin kannalta oletusarvoisesti asioina, joiden odotetaan toimivan. Niillä ei ole kovin suurta vaikutusta seurakunnan kokonaistoiminnan arviointiin. Näitä ovat:
    - pitää hyvin huolta hautausmaista, kirkoista ja historiallisista rakennuksista
    - seurakunta järjestää kirkolliset toimitukset laadukkaasti
  - Kehittämiskohteena voidaan pitää lisäksi erityisesti
    - aktiivista esillä oloa muualla kuin seurakunnan omissa tiloissa



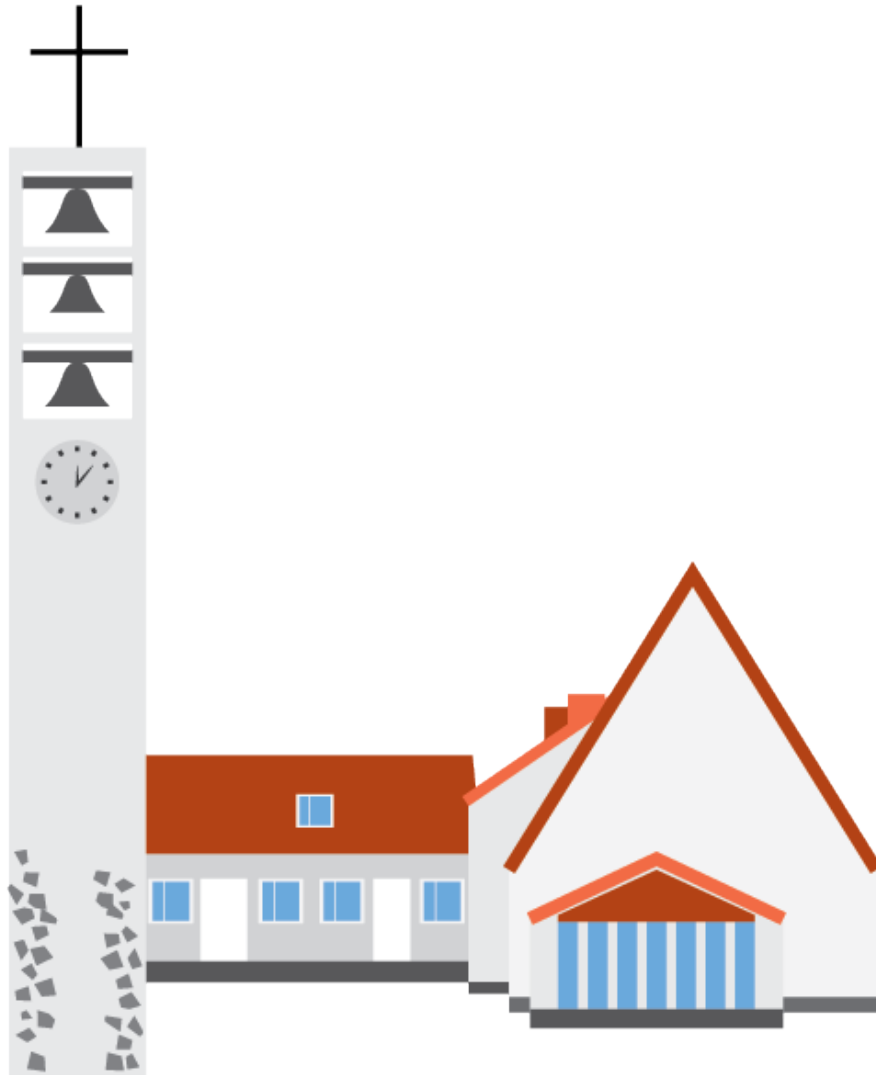
# Arvot

---

- Usko, toivo, rakkaus ja yhdenvertaisuus







**Missio:**  
Kotka-Kymin  
seurakunta –  
kaupungin  
vaikuttavin  
hyvän tekijä.

# Visio

Elämänvoimainen ja jäsenrikas seurakuntayhteisö, joka tarjoaa turvaa, Jumalan armoa ja välittämistä elämän eri tilanteissa.





# Strategiset painopistealueet 2025-2027

*Seurakuntalaisille, luottamusjohdolle ja työntekijöille tehdyn  
kyselyn ja taustamateriaalin pohjalta*

# Painopisteet

- Yksinäisyyden torjuminen
- Uusien seurakuntalaisten vastaanottaminen lämpimästi
- Ihmisten kohtaaminen arjessa ja juhlassa
- Polku-toimintamallin vahvistaminen

*Polku on työväline tarkastella miten seurakunta kulkee lapsen ja nuoren rinnalla kohti itsenäistä aikuisuutta.*

- Nuoret
- Eläkeläiset
- Karhuvuoren asukkaat





# Toimintatapa

- Näkyvä ja muutosketterä toimija osana yhteiskuntaa, aktiivisesti mukana ihmisten elämässä
- Jumalanpalvelukset ja toimitukset
- Muuallakin kuin omissa tiloissa
- Kohtaaminen
- Diakonia, auttaminen
- Yhteisöllisyyden vahvistaminen
- Jalkautuminen ihmisten pariin



## Strategiset painopisteet ottavat huomioon:

- A. Henkilöstösuunnitelman, joka pitää sisällään henkilöstön kehittämisen
- B. Ympäristödiplomin jatkon
- C. Kiinteistöstrategia

# Mittaaminen ja mittaristo

- **Määrällinen:** Tilaisuuksien tavoitemäärä ja toteuma
  - kävijämäärät Kirkkohallituksen tilastoista
- **Laadullinen:** Työalojen omat palautekyselyt
- **Vaikutuksellinen:** Kohtaamisen vaikuttavuus
  - Yleinen palautekysymyssarja
  - Järjestää riittävästi toimintaa kaikille alueen asukkaille (Lähtöluku 6,78 Taloustutkimus)
  - On aktiivisesti esillä muissa kuin seurakunnan tiloissa (Lähtöluku 5,19 Taloustutkimus)

# Strategian liitteet:

## Yleinen palautekysymyssarja

1. Minut otettiin lämpimästi vastaan
2. Koen tulleeni kohdatuksi ja kuulluksi
3. Koen tulleeni hengellisesti ravituksi
4. Koen, että olen saanut apua
5. Lähdin kotiinpäin paremmalla mielellä
6. Koen toiminnan tarpeellisena
7. Suosittelen myös muille

En osaa sanoa

Vapaa palaute:

Tilaisuus: \_\_\_\_\_

Aika: \_\_\_\_\_

Paikka: \_\_\_\_\_

Haluan, että minuun ollaan yhteydessä

Yhteystiedot (valinnainen): \_\_\_\_\_

