

Aika:	Torstai 9.6.2016 kello 16.30 - 17.30	
Paikka:	Kotkan seurakuntakeskus, kokoushuone 1	
Läsnä:	Anna-Tiina Järvinen	puheenjohtaja 1§ - 4§ käsittelyn ajan, poistui 11§:n käsittelyn ajaksi
	Kaisa Rönkä	puheenjohtaja 5§ alkaen
	Heikki J. Oksanen	varapuheenjohtaja 5§ alkaen
	Seppo Eerola	jäsen
	Onni Hämäläinen	”
	Eine Hänninen	”
	Aimo Ilomäki	”
	Mikko Hauhia	varajäsen, poistui klo 17.23, 10§:n käsittelyn jälkeen
	Silja Neiglick	jäsen
	Jatta Tiuhonen	sihteeri
Kutsuttuna:	Jorma Korpela	hallintojohtaja
Poissa:	Reino Korhonen	jäsen, ilm. esteestä
	Ville Mielonen	”
	Pasi Pöllänen	varajäsen, ilm. esteestä

Kokouksessa käsitellyt asiat:

- 1§ Kokouksen avaus
- 2§ Laillisuus ja päätösvaltaisuus ja esityslistan hyväksyminen
- 3§ Pöytäkirjan tarkastajat
- 4§ Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valinta
- 5§ Kotka - Kymin seurakunnan viranhaltijaorganisaatio
- 6§ Kotka - Kymin seurakunnan luottamushenkilöorganisaatio
- 7§ Viestinnän päällikön tehtävät
- 8§ Vuoden 2017 tuloveroprosentti
- 9§ Järjestelytoimikunnan kokouskäytännöt
- 10§ Kotka - Kymin ja Pyhtään seurakuntien yhteistyösopimus
- 11§ Kotka - Kymin seurakunnan kirkkoherran viran ja Kotka - Kymin ja Pyhtään seurakuntien yhteisen talousjohtajan viran palkkauksen hinnoitteluryhmä
- 12§ Kokousaikataulu syksyille
- 13§ Muutoksenhaku ja kokouksen päättäminen

1§ Kokouksen avaus

Kokouksen kokoonkutsuja kirkkoherra Anna-Tiina Järvinen avaa kokouksen.

Päätös: Kirkkoherra Anna-Tiina Järvinen avasi kokouksen.

2§ Laillisuus ja päätösvaltaisuus ja esityslistan hyväksyminen

Ehdotus: Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus. Hyväksytään jäsenille lähetetty esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös: Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Hyväksyttiin jäsenille lähetetty esityslista kokouksen työjärjestykseksi siten, että lisättiin: 9§ Järjestelytoimikunnan kokouskäytännöt, 10§ Kotka - Kymin ja Pyhtään seurakuntien yhteistyösopimus ja 11§ Kotka - Kymin seurakunnan kirkkoherran viran ja Kotka - Kymin ja Pyhtään seurakuntien yhteisen talousjohtajan viran palkkauksen hinnoitteluryhmä.

3§ Pöytäkirjan tarkastajat

Kokouksen tarkastettu pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä hallinto- ja kiinteistötoimistossa 14 päivän ajan 15. - 29.6.2016 toimiston aukioloaikoina.

Ehdotus: Valitaan pöytäkirjan tarkastajiksi Seppo Eerola ja Onni Hämäläinen.

Valitaan järjestelytoimikunnan sihteeriksi hallintosihteeri Jatta Tiihonen.

Päätös: Valittiin pöytäkirjan tarkastajiksi Seppo Eerola ja Eine Hänninen.

Valittiin järjestelytoimikunnan sihteeriksi hallintosihteeri Jatta Tiihonen.

4§ Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valinta

KJ 13 luku 8 §:

Järjestelytoimikunnan tulee siihen saakka, kun seurakunnalla on kirkkoneuvosto tai seurakuntaneuvosto, edustaa seurakuntaa ja huolehtia hallinnon järjestämisestä uudessa seurakunnassa.

Järjestelytoimikunnan asiana on

- 1) valita kirkon vaalijärjestyksen 2 luvun 1 §:ssä tarkoitettu vaalilautakunta ja sen puheenjohtaja huolehtimaan seurakuntavaalien valmistamisesta ja toimittamisesta, sekä päättää äänestyspaikoista;
- 2) valmistella kirkkovaltuuston ensimmäisessä kokouksessa esille tulevat asiat;
- 3) hoitaa muut valmistelu- ja täytäntöönpanotehtävät;
- 4) tehdä sopimukset viranhaltijoiden siirroista ja työntekijöiden sijoittamisesta; sekä
- 5) päättää seurakunnan tuloveroprosentista ja muista seurakunnan toiminnasta aiheutuvista välittömistä ja kiireellisistä toimenpiteistä (9.5.2003/822/2004).

KJ 13 luku 7 §, 3 mom:

”Järjestelytoimikunnasta on soveltuvin kohdin voimassa, mitä kirkkoneuvostosta tai seurakuntaneuvostosta on säädetty. Toimikunta valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.”

Ehdotus: Järjestelytoimikunta valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Asian käsittely:

Onni Hämäläinen esitti, että järjestelytoimikunnan puheenjohtajaksi valittaisiin Kaisa Rönkä ja varapuheenjohtajaksi Heikki J. Oksanen. Silja Neiglick kannatti tehtyjä esityksiä. Muita esityksiä ei tehty.

Päätös: Järjestelytoimikunnan puheenjohtajaksi valittiin yksimielisesti Kaisa Rönkä ja varapuheenjohtajaksi Heikki J. Oksanen.

5§ Kotka - Kymin seurakunnan viranhaltijaorganisaatio

Syksyllä seurakuntarakenteen muutosta valmisteltaessa osatavoitteeksi asetimme:

JOHTAMISEN SELKEYTTÄMINEN

Laadukas seurakuntatyö vaatii tarmokasta johtamista ja selkeää johtamisjärjestelmää. Tällä hetkellä seurakuntayhtymää johtavat kirkkoherrat sekä yhteisten työalojen johtaja sekä hallintojohtaja. He muodostavat johtoryhmän. Luottamushenkilöt osallistuvat johtamiseen yhteisen kirkkoneuvoston ja yhteisen kirkkovaltuuston kautta sekä seurakuntien seurakunta-neuvostojen kautta. Eri seurakunnissa on käytössä erilaisia lähiesimiesjärjestelmiä. Asioita pyritään linjaamaan yhtenäiseen suuntaan, mutta seurakunnat ovat silti itsenäisiä toimijoita. Jotta strategia voisi toimia johtamisen työkaluna, pitää olla selkeä rakenne siitä, kuka johtaa ja ketä. Samoin johtamiselle pitää olla riittävästi aikaa ja tilaa, jotta se todella voi olla eteenpäin katsovaa, proaktiivista. Työntekijät kaipaavat myös linjakasta johtamista. Rakennemuutos tarkoittaa johtamisen suhteen myös jonkinlaisen väliportaan johtamismallin luomista.

Strategiassa 2017 – 2018 olemme täsmentäneet tavoitteita:

STRATEGIAN PAINOPISTEALUEET:

UUDISTUVA, IHMISLÄHEINEN SEURAKUNTATYÖ

Puolitamme jäsenkadon vuoteen 2020 mennessä

Löydämme uusia toimintatapoja tehdä seurakuntatyötä

Säilytämme olemassa olevaa (toiminta eri-ikäisten ihmisten parissa, auttamistyö, monipuolinen jumalanpalveluselämä.)

Verkostoidumme ja teemme yhteistyötä

Panostamme viestintään

STRATEGINEN JOHTAMINEN, VAKAA TALOUS JA TOIMINTAA TUKEVA HALLINTO

Luomme selkeän johtamisjärjestelmän ja sitä tukevan hallinnon

Talous on tasapainossa vuonna 2020 (henkilöstösuunnitelma, investointiohjelma, kiinteistöstrategia)

Opettelemme uuden yhteistyökulttuurin

Johtoryhmä on yhdessä työntekijöiden kanssa valmistellut ehdotuksen viranhaltijaorganisaatiosta niin, että se mahdollisimman hyvin mahdollistaisi rakennemuutokselle ja strategialle asetettujen tavoitteiden toteutumisen. Työntekijät ovat arvioineet organisaatioehdotusta suunnittelupäivissä 1.4.2016 ja 29.4.2016.

Toimistotyön tiimien tehtävänkuvaukset ja tiimijäsenyydet on käsitelty työpajassa 11.3.2016 ja työntekijäkokouksessa 22.4.2016. Toimistopalveluihin perustetaan palvelutiimit: hallinto ja viestintä, taloustoimisto ja kirkkoherranvirasto. Kiinteistö- ja hautaus-toimen tiimien tehtävänkuvauksien valmistelu on aloitettu työpajapäivässä 15.4.

Työryhmälle toimitetaan kokouskutsun mukana luonnokset seurakuntatyön tiimien tehtävänkuvauksista, työntekijöiden sijoittumisesta tiimeihin ja ehdotus Kotka-Kymin seurakunnan johtamisjärjestelmästä ja viranhaltijaorganisaatiosta.

Ehdotus: Työryhmä esittää viranhaltijaorganisaation edelleen järjestelytoimikunnalle hyväksyttäväksi.

Päätös: Työryhmä päätti esittää viranhaltijaorganisaation edelleen järjestelytoimikunnalle hyväksyttäväksi.

Järjestelytoimikunta 9.6.2016:

Järjestelytoimikunnalle toimitetaan kokouskutsun mukana ehdotus viranhaltijaorganisaatiosta.

Ehdotus: Järjestelytoimikunta hyväksyy viranhaltijaorganisaation, jonka perusteella valmistellaan virkojen ja toimien tehtävänkuvaukset ja virkojen johtosäännöt.

Päätös: Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

6§ Kotka - Kymin seurakunnan luottamushenkilöorganisaatio

Syksyllä seurakuntarakenteen muutosta valmisteltaessa osatavoitteeksi asetimme:

BYROKRATIAN KEVENEMINEN

Iso osa työntekijöiden ajasta kuluu erilaisten tietokoneohjelmien ja paperitöiden parissa. Seurakuntayhtymässä isot asiat, kuten budjetit, toimintasuunnitelmat ja -kertomukset ja investointiohjelmat pyöritetään hallinnossa monikertaisesti. Se vaatii sihteerityötä ja kokouksia. Byrokratian kevenemistä voi tarkastella toisaalta sihteerityövoiman järkevämmän käytön kautta, toisaalta myös työntekijöiden ajankäytön kannalta. Byrokratia ja hallinto tulee hoitaa hyvin ja sen hoitamiseksi tulee osoittaa työaikaa ja resursseja. Hengellisten työntekijöiden tärkeintä työtä on kuitenkin seurakuntalaisten kohtaaminen, heidän kanssaan eläminen eikä lisääntyvä hallinto saa viedä tätä aikaa.

Hallintoa säätelee kirkkolaki, jonka mukaan on toimittava. Seurakuntayhtymään kuuluu oma hallintorakenteensa, jonka osia ovat seurakuntaneuvostot, yhteinen kirkkoneuvosto ja yhteinen kirkkovaltuusto. Näiden lisäksi on johtokuntia ja toimikuntia. Yhden seurakunnan rakenteessa on vain kirkkoneuvosto ja kirkkovaltuusto, sekä mahdolliset johtokunnat/toimikunnat. Byrokratia ei kuitenkaan kevene automaattisesti. Rakennemuutostyössä on oltava koko ajan valppaana sen suhteen, ettemme omilla toimillamme ja järjestelyillämme tuota lisää monimutkaista hallintoa ja paperityötä.

Strategiassa 2017 – 2018 olemme täsmentäneet tavoitteita:

STRATEGINEN JOHTAMINEN, VAKAA TALOUS JA TOIMINTAA TUKEVA HALLINTO

Luomme selkeän johtamisjärjestelmän ja sitä tukevan hallinnon

Talous on tasapainossa vuonna 2020 (henkilöstösuunnitelma, investointiohjelma, kiinteistöstrategia)

Opettellemme uuden yhteistyökulttuurin

Kokouskutsun mukana lähetetään johtoryhmän ehdotus luottamushenkilöorganisaatiosta

- Ehdotus: Työryhmä antaa ohjeet järjestelytoimikunnalle tehtävään viranhaltijavalmisteluun.
- Päätös: Työryhmän päätti esittää ehdotuksen edelleen järjestelytoimikunnalle käsiteltäväksi. Tarkistettiin ehdotusta niin, että henkilöstöasiainjaostolla on organisaatiokaaviossa yhteys yhteistyötoimikuntaan. Kiinteistöpalvelun johtokunnan alaisuuteen asetetaan tarvittaessa rakennustoimikuntia.
- Työtekijöiltä päätettiin pyytää ehdotuksia seurakuntatyön johtokunnan alaisuudessa toimivista työryhmistä. Työryhmät asetettaisiin mm. tukemaan nykyisissä jumalanpalvelusyhteisöissä tehtävää työtä niin, että ne mahdollistavat seurakuntalaisten osallistumisen.

Järjestelytoimikunta 9.6.2016:

Järjestelytoimikunnalle toimitetaan kokouskutsun mukana ehdotus luottamushenkilöorganisaatiosta.

- Ehdotus: Järjestelytoimikunta hyväksyy luottamushenkilöorganisaation, jonka perusteella valmistellaan kirkkoneuvoston ohjesääntö ja tarvittaessa johtosäännöt.

Työtekijöiltä pyydetään järjestelytoimikunnalle ehdotuksia seurakuntatyön johtokunnan alaisuudessa toimivista työryhmistä. Työryhmät asetettaisiin mm. tukemaan nykyisissä jumalanpalvelusyhteisöissä tehtävää työtä niin, että ne mahdollistavat seurakuntalaisten osallistumisen.

- Päätös: Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

7§ Viestinnän päällikön tehtävät

Valmistelija, kirkkoherra Anna-Tiina Järvinen puh. 044 752 9552

Johtoryhmän esitys 28.4.2016:

Rakennemuutoskeskustelussa ja uuden seurakunnan strategiaa luotaessa, on kiinnitetty huomiota viestintään. Uudessa seurakunnassa tarvitaan laaja-alaisesti viestintään perehtynyt henkilö johtamaan viestintää yhdessä kirkkoherran kanssa. Yhdessä on mietitty, että tähän tehtävään ei ole riittävää osaamista nykyisten työntekijöiden joukossa. Samaan aikaan viestintä on tärkeä strateginen painopistealue. Jos emme näy ympäristössämme, emme ole olemassa. Viestintä ei ole enää vain tiedottamista eikä edes viestintää vaan erityisesti näkyvyyttä erilaisissa medioissa ja toimintaympäristössämme.

Viestintäpäällikön tehtäväkuvausluonnos:

- johtaa viestintätiimiä
- johtaa strategista viestintää yhdessä kirkkoherran kanssa
- yhdessä viestinnän muiden työntekijöiden kanssa auttaa, tukee ja kouluttaa seurakunnan työntekijöitä ja koordinoi seurakunnan viestintää
- hallitsee sosiaalisen median välineet, huolehtii sisäisen tiedotuksen välineistä
- päävastuu nettisivuista
- huolehtii yhteyksistä printtimediaan, radioon ja televisioon
- kehittää ja arvioi seurakunnan viestintää ja näkyvyyttä
- toimii lähiesimiehenä viestintätiimin jäsenille, johtaa työntekijöistä koottua viestintätyöryhmää
- vastaa teksti-/kuva-/videopankin kokoamisesta
- toimii Osviitta-lehden päätoimittajana
- luo yhteistyöverkoston rovastikunnan ja hiippakunnan alueella

Virka voidaan täyttää useammalla tavalla. Alla on esiteltynä vaihtoehdot ja niihin liittyvät edut ja haitat:

1. Uusi seurakunta perustaa viestintäpäällikön viran. Tällöin viran perustamisesta päättää Kotka-Kymin kirkkovaltuusto kokouksessaan tammikuussa 2017. Uusi henkilö pääsee aloittamaan työssään huhtikuussa 2017.
 - + Uusi seurakunta pääsee perustamaan itse uuden, tarpeellisen viran
 - + Viestintäpäällikön virka ei ole sidottu kappalaisen virkaan ja kelpoisuusehtoihin, vaan virkaa voi hakea soveltuvan tutkinnon ja kokemuksen omaava henkilö. Mahdollisuus uuteen näkökulmaan.
 - Virantäyttö alkaa vasta vuoden 2017 puolella. Viestinnällä on keskeinen rooli muutoksessa jo ennen kevättä 2017. Valinta tulee myöhässä.
2. Päätetään perustaa uusi virka 1.9.2016 alkaen Kotka-Kymin seurakuntayhtymän yhteisen kirkkovaltuuston päätöksellä. Viranhaltija siirtyy vanhana työntekijänä uuteen virkaan 1.1.2017
 - + Työntekijä voisi aloittaa tehtävässään jo loppusyksystä 2016 ja siirtyy sitten uuteen seurakuntaan muiden vanhojen työntekijöiden kanssa
 - + Viran kelpoisuusehdot eivät ole sidottu kappalaisenviran kelpoisuusehtoihin. On mahdollista saada täysin uutta, seurakuntatyön ulkopuolista näkökulmaa. Toisaalta voidaan valita tehtävään siihen soveltuva pappi. Työnhakuilmoituksessa voidaan edellyttää seurakuntatyön tuntemusta.
 - Vaatii nopeita päätöksiä seurakuntayhtymän yhteiseltä kirkkovaltuustolta.
3. Järjestelytoimikunta pyytää yhteistä kirkkoneuvostoa perustamaan viestintäpäällikön toimen ja julistamaan sen haettavaksi kesän 2016 aikana. Tämä toimi muutetaan viraksi ensimmäisessä kirkkovaltuuston kokouksessa tammikuussa 2017. Työntekijä siirtyy uuteen seurakuntaan vanhana työntekijänä.
 - + Päästään nopeasti hakemaan sopivaa henkilöä
 - + Hallinnoidaan kevyesti
 - Vuoden 2017 budjettiin varattava määräraha viestintäpäällikön palkkausta varten. Toisaalta uudessa seurakuntarakenteessa jää täyttämättä useampia virkoja ja säästöjä syntyy sitä kautta.

Ehdotus: Esitetään järjestelytoimikunnalle, että pyytäisi yhteistä kirkkoneuvostoa perustamaan viestintäpäällikön toimen ja julistamaan sen haettavaksi kesän 2016 aikana. Tämä toimi muutetaan viraksi ensimmäisessä kirkkovaltuuston kokouksessa tammikuussa 2017. Työntekijä siirtyy uuteen seurakuntaan vanhana työntekijänä.

Rakennemuutosta valmisteleva työryhmä 9.5.2016:

Päätös: Keskustelun jälkeen työryhmä päätti esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle, että esittäisi järjestelytoimikunnalle hyväksyttäväksi viestintäpäällikön toimen perustamisen niin, että se julistettaisiin haettavaksi kesän 2016 aikana. Toimi muutetaan viraksi kirkkovaltuuston kokouksessa tammikuussa 2017. Työntekijä siirtyy uuteen seurakuntaan vanhana työntekijänä.

Yhteiselle kirkkoneuvostolle valmistellaan ehdotus viran kelpoisuusehdoista ja palkan määräytymisestä.

Yhteinen kirkkoneuvosto 1.6.2016:

Henkilöstöasiain jaosto käsittelee tehtävänkuvausta, viran kelpoisuusehtoja ja palkan määräytymistä kokouksessaan 25.5.2016. Jaoston päätös esitellään kokouksessa.

Ehdotus, hallintojohtaja

Merkittään henkilöstöasianjaoston päätös tiedoksi.

Yhteinen kirkkoneuvosto esittää järjestelytoimikunnalle hyväksyttäväksi viestintäpäällikön toimen perustamisen niin, että se julistettaisiin haettavaksi kesän 2016 aikana. Toimi muutetaan Kotka-Kymin seurakunnan viraksi syksyn tehtäväjärjestelyissä ja työntekijä siirtyy uuteen seurakuntaan vanhana työntekijänä.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi henkilöstöasiainjaoston päätös 25.5.2016: Henkilöstöasiain jaosto puoltaa yhteisen kirkkoneuvoston ehdotusta. Hyväksyttiin viran tehtävänkuvauksen. Viran palkkaus on 2 800 euroa (vtr 601:n vähimmäispalkka + vaatuvuusosa). Päätettiin valmistella yhteisen kirkkoneuvoston kokoukseen kartoituksen perusteella ehdotus tehtävissä noudatettavasta työajasta.

Keskustelun jälkeen yhteinen kirkkoneuvosto päätti esittää järjestelytoimikunnalle hyväksyttäväksi viestintäpäällikön toimen perustamisen niin, että se julistettaisiin haettavaksi kesän 2016 aikana. Toimi muutetaan Kotka-Kymin seurakunnan viraksi syksyn tehtäväjärjestelyissä ja työntekijä siirtyy uuteen seurakuntaan vanhana työntekijänä.

Lisäksi yhteinen kirkkoneuvosto päätti tehdyn kartoituksen perusteella, että viestintäpäällikön tehtävissä noudatetaan virastotyöaikaa kahden viikon jaksotuksella. Lisäksi viestintäpäällikkö tarvittaessa velvoitetaan ilta- ja viikonlopputyöhön.

Järjestelytoimikunta 9.6.2016:

Yhteisen kirkkoneuvoston päätös esitellään kokouksessa.

Ehdotus:

Järjestelytoimikunta hyväksyy yhteisen kirkkoneuvoston ehdotuksen.

Päätös:

Käydyn keskustelun jälkeen järjestelytoimikunta hyväksyi yhteisen kirkkoneuvoston ehdotuksen.

8§ Vuoden 2017 tuloveroprosentti

Valmistelija, talouspäällikkö Matti Ilmivalta puh. 040 706 2363

Kirkkolain 15. luvun 2 §:n mukaan seurakunnan jäsenen tulee osallistua seurakunnan, seurakuntayhtymän ja kirkon tehtävien rahoittamiseen maksamalla kirkollisveroa. Kirkkovaltuusto tai yhteinen kirkkovaltuusto päättää tuloveroprosentista 0,05 prosenttiyksikön tarkkuudella. Verotusmenettelystä annetun lain 11. luvun 91a§:n mukaan seurakunnan tulee ilmoittaa verohallinnolle viimeistään verovuotta edeltävän vuoden marraskuun 17. päivänä tuloveroprosentin suuruus.

Kirkollisveroprosenttivertailu

Vuodelle 2016 tuloveroprosenttia nosti 18. Kouvolan seurakuntayhtymä korotti veroprosenttia 1.1.2012 alkaen, Haminan seurakunta 1.1.2014 alkaen ja Pyhtään seurakunta 1.1.2016 alkaen.

	2012	2013	2014	2015	2016
Kotka-Kymi	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50
Kouvola	1,60	1,60	1,60	1,60	1,60
Hamina	1,50	1,50	1,60	1,60	1,60
Pyhtää	1,60	1,60	1,60	1,60	1,70

Verotulojen kehitys

	2012	2013	2014	2015	TA 2016
Kirkollisvero	8 991 309	9 388 753	8 964 169	8 903 927	8 500 000
ero ed. vuoteen		4,4 %	-4,5 %	-0,7 %	-4,5 %
Yhteisövero	785 701	875 706	1 015 189	1 023 308	
Valtion rahoitus					1 066 098
Yhteensä	9 777 010	10 264 459	9 979 358	9 927 235	9 566 098

Alkuvuoden kirkollisverotuotot ovat 1,4 %, 48 t€ edellisvuotta alemmat.

	Kuukausi			Kumulatiivinen		
	2015	2016	Muutos	2015	2016	Muutos
Tammikuu	845	842	-0,4 %	845	842	-0,4 %
Helmikuu	945	935	-1,1 %	1790	1777	-0,7 %
Maaliskuu	783	764	-2,4 %	2573	2541	-1,2 %
Huhtikuu	806	790	-2,0 %	3379	3331	-1,4 %

Tuloskehitys	2012	2013	2014	2015	TA 2016
Vuosikate	-583	922	936	652	510
Tilikauden tulos	-1 048	663	-47	-210	-291
Tilikauden yli/alijäämä	-968	764	61	-130	-211
Vuosikate	-583	922	936	652	510
Investoinnit	2 179	525	611	742	1 237
Lainanlyhennykset	65	105	105	105	105

Tulos oli vuosien 2013 ja 2014 tilinpäätöksissä ensimmäistä kertaa ylijäämäinen vuoden 2008 jälkeen. Samoin talous oli vastaavina vuosina tasapainossa ensimmäistä kertaa vuoden 2007 jälkeen, kun mittarina käytetään vuosikatteen riittävyyttä investointeihin ja lainanlyhennyksiin. Vuoden 2015 tulos oli alijäämäinen, samoin talousarvio 2016 näyttää alijäämää eikä talous ole tasapainossa.

Tulevaisuuden seurakunta 2020 -hankkeen, siihen liittyvän henkilöstösuunnitelman ja laskelmien seurakunnan talouden tasapainottamiseksi taustalla on ollut nykyinen 1,5 % kirkollisvero.

Taluspäällikön esitys:

Projektiryhmä esittää järjestelytoimikunnalle, että Kotka-Kymin seurakunnan vuoden 2017 kirkolliseksi tuloveroprosentiksi päätetään nykyinen tuloveroprosentti 1,50.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Järjestelytoimikunta 9.6.2016:

Ehdotus: Järjestelytoimikunta päättää Kotka-Kymin seurakunnan tuloveroprosentiksi vuodelle 2017 seurakuntayhtymän nykyisen tuloveroprosentin 1.50.

Päätös: Järjestelytoimikunta päätti Kotka-Kymin seurakunnan tuloveroprosentiksi vuodelle 2017 seurakuntayhtymän nykyisen tuloveroprosentin 1.50.

Merkittiin huhtikuun talousarvion toteutuminen tiedoksi, vertailussa edellisvuoteen toteutuksessa ei ole suurta poikkeamaa.

9§ Järjestelytoimikunnan kokouskäytännöt

Valmistelija: Anna-Tiina Järvinen, p. 044 752 9552, anna-tiina.jarvinen@evl.fi

Ehdotus: Päätetään pitää järjestelytoimikunnan kokoukset pääsääntöisesti torstaisin Kotkan seurakuntakeskuksessa (Mariankatu 14), kokoushuone 1.

Kokouskutsu postitetaan jäsenille vähintään 4 päivää ennen kokousta.

Järjestelytoimikunnan kokouspäivät: 9.6., 18.8., 29.9., 20.10., 24.11.
Tarvittaessa pidetään ylimääräisiä kokouksia.

Esityslistat lähetetään Kymen Sanomille, Ankkuri-lehdelle, alueradiolle ja Iskelmäradiolle. Kokouskutsut julkaistaan kotisivuilla www.kotkanseurakunnat.fi. Esityslistat lähetetään tiedoksi esimiehille ennen kokouksia.

Päätös: Päätettiin pitää järjestelytoimikunnan kokoukset pääsääntöisesti torstaisin Kotkan seurakuntakeskuksessa (Mariankatu 14), kokoushuone 1.

Kokouskutsu postitetaan jäsenille vähintään 4 päivää ennen kokousta.

Järjestelytoimikunnan kokouspäivät: 9.6., 18.8., 29.9., 20.10., 24.11.
Tarvittaessa pidetään ylimääräisiä kokouksia.

Esityslistat lähetetään Kymen Sanomille, Ankkuri-lehdelle, alueradiolle ja Iskelmäradiolle. Kokouskutsut julkaistaan kotisivuilla www.kotkanseurakunnat.fi. Esityslistat lähetetään tiedoksi tiimien esimiehille ennen kokouksia.

10§ Kotka - Kymin ja Pyhtään seurakuntien yhteistyösopimus

Valmistelija hallintojohtaja Jorma Korpela puh. 044 752 9494

Kotka - Kymin seurakuntayhtymän ja Pyhtään seurakunnan kesken on yhteisen talouspäällikön viran hallinnoista sovittu mm. seuraavaa:

”Sopimus koskee Pyhtään seurakunnan ja Kotka - Kymin seurakuntayhtymän yhteistä talouspäällikön virkaa. Viran tehtävistä on sovittu tehtäväkuvauksessa ja viran johtosäännössä. Viranhaltijan työt jakaantuvat sopijaosapuolten välillä siten, että Pyhtään seurakunnan osuus on 20 prosenttia ja Kotka - Kymin seurakuntayhtymän 80 prosenttia.

Virassa sovelletaan virastotyöaika. Työaika määräytyy siten, että talouspäällikkö työskentelee yhden (1) päivän viikossa Pyhtään seurakunnassa ja neljä (4) päivää Kotka - Kymin seurakuntayhtymässä.

Sopimus on voimassa 1.1.2016 alkaen. Virka on määräaikainen, koska Kotka - Kymin seurakuntayhtymässä vuosien 2015 ja 2016 aikana uudistetaan seurakuntayhtymän ja sen seurakuntien toimintaa, rakennetta ja hallintoa. Vuoden 2016 jälkeen Kotka - Kymin seurakuntayhtymä järjestää taloushallintonsa niin, että seurakuntayhtymä pystyy vastaamaan tässä sopimuksessa, tehtäväkuvauksessa ja viran johtosäännössä sovitut Pyhtään seurakunnan taloushallinnon tehtävät.

Sopimus tarkastetaan kerran vuodessa syyskuun loppuun mennessä Pyhtään kirkkoneuvostossa ja Kotka - Kymin seurakuntayhtymän henkilöstöjaostossa.

Sopimuksen irtisanomisaika on kuusi (6) kuukautta ellei sopijapuolten kanssa sovita tätä lyhyemmästä ajasta.”

Seurakuntayhtymän ja Pyhtään seurakunnan kesken on lisäksi tehty sopimus kirjanpito- ja palkanlaskennan tehtävien hoitamisesta. Sopimuksen irtisanomiseen vaaditaan 6 kuukauden irtisanomisaika.

Ehdotus, hallintojohtaja:

Järjestelytoimikunta päättää esittää Pyhtään seurakunnalle, että Kotka - Kymin seurakuntaan perustetaan talousjohtajan virka, joka on yhteinen Pyhtään seurakunnan kanssa. Viranhaltijan töiden jakaantumisesta sovitaan erikseen, Pyhtään seurakunnan osuus on vuoden 2016 kokemusten perusteella enintään nykyinen 20 prosenttia.

Järjestelytoimikunta esittää jatkettavaksi sopimusta kirjanpito- ja palkanlaskennan tehtävien hoitamisesta nykyisin sopimusehdoin.

Päätös:

Järjestelytoimikunta päätti esittää Pyhtään seurakunnalle, että Kotka - Kymin seurakuntaan perustetaan talousjohtajan virka, joka on yhteinen Pyhtään seurakunnan kanssa. Viranhaltijan töiden jakaantumisesta sovitaan erikseen, Pyhtään seurakunnan osuus on vuoden 2016 kokemusten perusteella enintään nykyinen 20 prosenttia.

Järjestelytoimikunta esittää jatkettavaksi sopimusta kirjanpito- ja palkanlaskennan tehtävien hoitamisesta nykyisin sopimusehdoin.

Kirkkoherra Anna-Tiina Järvinen poistui kokouksesta 11§:n käsittelyn ajaksi.

11§ Kotka - Kymin seurakunnan kirkkoherran viran ja Kotka - Kymin ja Pyhtään seurakuntien yhteisen talousjohtajan viran palkkauksen hinnoitteluryhmä

Valmistelija, hallintojohtaja Jorma Korpela puh. 044 752 9494

Virkaehtosopimus ylimmän johdon palkkausjärjestelmän kokeilusta seurakunnissa

Työmarkkinalaitoksen yleiskirje A7/2.4.2014:

”Tällä virkaehtosopimuksella seurakuntien/seurakuntayhtymien työnantajavelvollisuudet laajenevat 1.8.2014 lukien koskemaan ylimmän johdon palkan määrittämistä ja sen tarkistamista Kirkon työmarkkinalaitoksen viralle päättämän K-/J -hinnoitteluryhmän palkka-asteikkojen rajoissa.”

1 § Soveltamisala

1 mom. Ylimmän johdon palkkausjärjestelmä

Sen estämättä, mitä Kirkon yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa 2013–2016 on sovittu palkkausjärjestelmistä, seurakunnan ylimmän johdon palkkaus määräytyy tällä sopimuksella sovitun ylimmän johdon palkkausjärjestelmän mukaisesti.

2 mom. Määritelmiä

Ylimmällä johdolla tarkoitetaan kirkkoherran virkaa ja sen haltijaa sekä työnantajaa edustavaa johtavaa talous- ja henkilöstöhallinnon virkaa ja sen haltijaa. Seurakunnalla tarkoitetaan myös seurakuntayhtymää.

2 § Ylimmän johdon palkkausjärjestelmän palkkausperusteet

Ylimmän johdon varsinainen palkka muodostuu K- tai J-hinnoitteluryhmään ja kokonaisuutenaan perustuvasta peruspalkasta.

3 § Viran hinnoitteluryhmän ja viran haltijan peruspalkan määräytyminen

1 mom. Viran hinnoitteluryhmä

Kirkkoherran viran palkkaus perustuu tämän momentin mukaiseen K-hinnoitteluryhmän ja johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon viran palkkaus J-hinnoitteluryhmän asteikkoon. KirVESTES 2014 - 2016, liite 7

Kirkon työmarkkinalaitos sijoittaa seurakunnan kirkkoherran viran K-hinnoitteluryhmään ja johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon viran J-hinnoitteluryhmään ottaen huomioon seurakunnan jäsenmäärän, seurakuntamuodon sekä viranhoitoon vaikuttavat erityiset seikat.

Soveltamisohje:

K-hinnoitteluryhmiä sovelletaan vain kirkkoherran viran haltijan palkkaukseen ja J-hinnoitteluryhmiä vain johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon viran haltijan palkkaukseen. Viran hinnoitteluryhmästä ja sen tarkistamisesta ei voida päättää seurakunnassa, vaan siitä päättää Kirkon työmarkkinalaitos.

Kotka - Kymin seurakuntayhtymässä Kymin kirkkoherran palkkausryhmä on K 30 (4436,60 € - 5 545,74 €) ja hallintojohtajan palkkausryhmä J 50 (4789,51 € - 5797,82 €).

Työmarkkinalaitoksen yleiskirje A7/2.4.2014

”KiT on ottanut johtavien kokeilusopimuksessa (3 §:n 1 mom.) sovitun mukaisesti huomioon seurakunnan jäsenmäärän, seurakuntamuodon sekä viranhoitoon vaikuttavat erityiset seikat. Hinnoitteluryhmät ovat voimassa kokeilusopimuksen voimassaolon ajan eli 1.8.2014 alkaen 31.1.2017 saakka. Seurakunta/seurakuntayhtymä ei voi omalla päätöksellään muuttaa viran K-/J-hinnoitteluryhmää. Siitä päättää Kirkon työmarkkinalaitos. Se voi tarkistaa hinnoitteluryhmiä lähinnä silloin, kun seurakuntarakennetta muutetaan tai kun uusia virkoja muutoin perustetaan.

Ehdotus, hallintojohtaja

Järjestelytoimikunta päättää esittää Kirkon työmarkkinalaitokselle, että Kotka - Kymin kirkkoherran virka sijoitetaan seurakunnan jäsenmäärän perusteella hinnoitteluryhmään K 40 (4940,75 € - 5 949,07 €) ja Kotka-Kymin ja Pyhtään seurakunnan yhteinen talousjohtajan virka hinnoitteluryhmään J 50 (4789,51 € - 5797,82 €).

Päätös:

Järjestelytoimikunta päätti esittää Kirkon työmarkkinalaitokselle, että Kotka - Kymin kirkkoherran virka sijoitetaan seurakunnan jäsenmäärän perusteella hinnoitteluryhmään K 40

(4940,75 € - 5 949,07 €) ja Kotka-Kymin ja Pyhtään seurakunnan yhteinen talousjohtajan virka hinnoitteluryhmään J 50 (4789,51 € - 5797,82 €).

12§ Kokousaikataulu syksylle

Järjestelytoimikunnan kokouspäiviksi esitetään: 18.8., 29.9., 20.10. ja 24.11.2016

Ehdotus: Merkitään järjestelytoimikunnan kokousaikataulu tiedoksi.

Päätös: Merkittiin kokousaikataulu tiedoksi.

13§ Muutoksenhaku ja kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja antaa oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoituksen, joka liitetään pöytäkirjaan ja päättää kokouksen.

Päätös: Puheenjohtaja antoi oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoituksen, joka liitetään pöytäkirjaan, toivotti kaikille virkistävää kesää ja päätti kokouksen kello 17.30.

A n n a - T i i n a J ä r v i n e n
Anna-Tiina Järvinen
puheenjohtaja 1§ - 4§

K a i s a R ö n k ä
Kaisa Rönkä
puheenjohtaja 5§ - 13§

J a t t a T i i h o n e n
Jatta Tiihonen
sihteeri

Pöytäkirja on todettu kokouksen kulun ja siinä tehtyjen päätösten mukaiseksi.

Kotkassa 14. päivänä kesäkuuta 2016

S e p p o E e r o l a
Seppo Eerola

E i n e H ä n n i n e n
Eine Hänninen