

Aika: Keskiyö 14.12.2016 kello 17.00 - 17.34

Paikka: Langinkosken kirkon neuvotteluhuone

Läsnä: Kaisa Rönkä puheenjohtaja
Heikki J. Oksanen varapuheenjohtaja
Seppo Eerola jäsen
Onni Hämäläinen ”
Eine Hänninen ”
Aimo Ilomäki ”
Reino Korhonen ”
Ville Mielonen ”
Silja Neiglick ”
Anna-Tiina Järvinen ”, kirkkoherra
Jatta Tiuhonen sihteeri

Läsnäolo- ja puheoikeudet:

Jorma Korpela hallintojohtaja

Kutsuttuna: Matti Ilmivalta talouspäällikkö

Kokouksessa käsiteltävät asiat:

- 99§ Kokouksen avaus
- 100§ Laillisuus ja päätösvaltaisuus ja esityslistan hyväksyminen
- 101§ Pöytäkirjan tarkastajat
- 102§ Kolehatsuunitelma 2017 ja jumalanpalvelussuunnitelma 1.1.2017 - 30.6.2017
- 103§ Tuhkausmaksun tarkistus
- 104§ Työalavastaavien palkka 1.1.2017
- 105§ Tehtävänkuvaukset 1.1.2017
- 106§ Virkojen johtosäännöt
- 107§ Kotka diakoniarahaston säännöt
- 108§ Muita asioita
 - 1. Kotka-Kymin seurakunnan visuaalinen ilme
- 109§ Muutoksenhaku ja kokouksen päättäminen

99§ Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avaa kokouksen.

Päätös: Pitämänsä alkuhartauden jälkeen puheenjohtaja avasi kokouksen.

100§ Laillisuus ja päätösvaltaisuus ja esityslistan hyväksyminen

Ehdotus: Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus. Hyväksytään jäsenille lähetetty esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös: Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Hyväksyttiin jäsenille lähetetty esityslista kokouksen työjärjestykseksi siten, että lisättiin 107§ Kotkan diakoniarahaston säännöt ja 108§ Muita asioita: 1. Kotka-Kymin seurakunnan visuaalinen ilme.

101§ Pöytäkirjan tarkastajat

Kokouksen tarkastettu pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä hallinto- ja kiinteistötoimistossa 14 päivän ajan 22.12.2016 - 5.1.2017 toimiston aukioloaikoina.

Ehdotus: Valitaan pöytäkirjan tarkastajiksi Ville Mielonen ja Silja Neiglick.

Päätös: Valittiin pöytäkirjan tarkastajiksi Ville Mielonen ja Silja Neiglick.

102§ Kolehtisuunnitelma 2017 ja jumalanpalvelussuunnitelma 1.1.2017 - 30.6.2017

Papit ja kanttorit ovat Nina Eskolin ja Matti Vaakanaisen johdolla laatineet jumalanpalvelussuunnitelman alkuvuodelle 2017. Loppuvuoden suunnitelma täydentyy ja tulee päätettäväksi loppukeväästä.

Jumalanpalvelussuunnitelmaan liittyy myös kolehtisuunnitelma. Se on tehty koko vuodeksi 2017. Asiaa ovat valmistelleet Nina Eskoli ja Hannu Marttila.

Suunnitelmat toimitetaan kokouskutsun mukana.

Ehdotus, kirkkoherra:

Hyväksytään Kotka-Kymin seurakunnan jumalanpalvelussuunnitelma 1.1. - 31.6.2017 ja kolehtisuunnitelma 1.1. - 31.12.2017.

Päätös: Hyväksyttiin Kotka-Kymin seurakunnan jumalanpalvelussuunnitelma 1.1. - 31.6.2017 ja kolehtisuunnitelma 1.1. - 31.12.2017.

103§ Tuhkausk maksun tarkistus

Valmistelija vt. hautaustoimen päällikkö Hannamari Kovakoski, puh. 044-725 9140

Kiinteistö- ja hautaustoimen johtokunta 7.12.2016:

Kymen krematoriossa tuhkattiin vuonna 2015 1224 vainajaa. Näistä 561 oli ulkopaikkakuntalaisia, eli Hamina-Kouvola-Pyhtää-Loviisa -alueelta, muutamia myös Virolahdelta, Miehikkälästä sekä Porvoosta. Tänä vuonna tuhkattavia vainajia tulee olemaan noin 1300 (viime vuoden määrä on ylitetty jo loka-marraskuun vaihteessa).

Yhden vainajan tuhkaamiseen kuluu 1-1½ tuntia, vainajan koosta riippuen. Työvuoron aikana pystyy tuhkaamaan enintään 6 vainajaa.

Kotkalaisten tuhkaukseen tulevien vainajien määrä pystytään helposti tarkistamaan kalenteriohjelmasta, mutta naapurikunnista tulevien määrä selviää vasta samalla viikolla. Viikoittaiseksi tuhkattavien yhteismääräksi muodostuu yleensä 25 - 40 vainajaa, erittäin harvoin alle 20. Kahdeksan tunnin työvuoro ei siis enää tahdo riittää, että saisi kaikki viikon vainajat tuhkattua samalla viikolla.

Ruuhkahuippujen tasoittaminen laittamalla työvuorosuunnitelmaan erityisammattimiehille iltavuoroja krematorioon, on em. määrän vaihtelun takia erittäin hankalaa. Työaikalaissa sanotaan (7 luku, 35§):

”Työvuoroluettelo on saatettava kirjallisesti työntekijöiden tietoon hyvissä ajoin, viimeistään viikkoa ennen siinä tarkoitettua ajanjakson alkamista. Tämän jälkeen työvuoroluettelo saa

muuttaa vain työntekijän suostumuksella tai töiden järjestelyihin liittyvistä painavista syistä.”

Nyt ehdotankin, että korotetaan ulkopaikkakuntalaisten tuhkauskasvu 260 €:sta 310 euroon. Tämä ohjaisi hautausuimistöjä viemään Pohjois-Kymenlaaksosta enemmän vainajia Lahteen sen sijaan, että nyt esim. 50 % kouvolaalaisista vainajista tuhkataan Kotkassa. Esim. Oulussa ulkopaikkakuntalaisten tuhkaus maksaa 310 € ja Hämeenlinnassa 358 €. Molemmat krematoriot ovat tuhkauskääriltään suunnilleen samankokoisia, kuin Kotka. Lahdessa tuhkaus maksaa 330 € niille, jotka eivät ole krematorion omistajakuntien asukkaita.

Kotkalaisten vainajien tuhkauskasvuun (130 €) en esitä korotusta. Edullinen hinta edistää tuhkahautauksen yleistymistä ja sitä kautta järkevää maankäyttöä.

Ehdotus, vt. hautausuimöimien päällikkö:

Korotetaan ulkopaikkakuntalaisten tuhkauskasvu 260 €:sta 310 euroon 1.1.2017 alkaen.

Päätös: Kiinteistö- ja hautausuimöimien johtokunta päätti korottaa ulkopaikkakuntalaisten tuhkauskasvun 260 €:sta 310 euroon 1.1.2017 alkaen.

Järjestelytoimikunta 14.12.2016:

Ehdotus, hallintojohtaja:

Järjestelytoimikunta päättää korottaa 1.1.2017 alkaen ulkopaikkakuntalaisten tuhkauskasvun 310 euroon.

Päätös: Järjestelytoimikunta päätti korottaa 1.1.2017 alkaen ulkopaikkakuntalaisten tuhkauskasvun 310 euroon.

104§ Työalavastaavien palkka 1.1.2017

Järjestelytoimikunta 20.10.2016:

Päätös: Järjestelytoimikunta merkitsi neuvottelumuiston 18.10.2016 tiedoksi.

Järjestelytoimikunta päätti yksimielisesti KirVesTes:n 22 §:n 4 momentin perusteella, että työalavastaavan palkka jakautuu kahteen osaan: työalavastaavan oman viran vaatuvuusryhmän mukainen palkanosa ja työalavastaavan tehtävähoidon ajan maksettava peruspalkan erityinen osa.

Järjestelytoimikunta hyväksyi yksimielisesti työalavastaaville maksettavat peruspalkan erityiset osat seuraavasti 1.1.2017 alkaen:

viranhaltija	nimike	työala	erityinen peruste
Nina Eskoli	kappalainen	jp ja toimitukset	250 euroa
Matti Vaakanainen	kanttori	musiikkityö	250 euroa
Anne Silomaa	varhaiskasvatuksen ohjaaja	varhaiskasvatus	250 euroa
Johanna Nyman	nuorisotyön ohjaaja	kasvatus	400 euroa
Tero Hietanen	kappalainen	aikuistyö	200 euroa
Elina Virmakoski	diakonian viranhaltija	diakoniatyö	400 euroa

Järjestelytoimikunta hyväksyi yksimielisesti esimiesten palkat 1.1.2017 alkaen seuraaviksi:

- kiinteistöpäällikkö Pirkko Itälä: vaativuusryhmän vähimmäispalkka + vaativuusosa on yhteensä 3 700 euroa/ kk, vaativuusryhmä 603
- seurakuntapuutarhuri Hannamari Kovakoski: vaativuusryhmän vähimmäispalkka + vaativuusosa on yhteensä 2620 euroa/ kk, vaativuusryhmä 503
- kiinteistö- ja hautaus-toimen työnjohtaja Nina Salmelainen: vaativuusryhmän vähimmäispalkka + vaativuusosa on yhteensä 2329,63 euroa / kk, vaativuusryhmä 502
- rakennusmestari Jyrki Ahokas: vaativuusryhmän vähimmäispalkka + vaativuusosa on yhteensä 2 704,57 euroa / kk, vaativuusryhmä 601
- ylivahtimestari Tuija Laurila: vaativuusryhmän vähimmäispalkka + vaativuusosa on yhteensä 2 353,36 euroa / kk, vaativuusryhmä 502
- pääemäntä Riitta Knuutila: vaativuusryhmän vähimmäispalkka + vaativuusosa on yhtensä 2 353,36 euroa / kk, vaativuusryhmä 502.

Järjestelytoimikunta edellyttää, että palkkaratkaisua arvioidaan marraskuussa 2017 uudelleen huomioiden työalavastaavien tehtävistä saadut kokemukset.

Järjestelytoimikunta 24.11.2016:

Työalavastaavat: Nina Eskoli, Tero Hietanen, Johanna Nyman, Anne Silomaa, Matti Vaakanainen ja Elina Virmakoski eivät pyydettäessä ole 18.11.2016 allekirjoittaneet tehtävänkuvausta. He liittyvät siihen mukaan lausunnon:

”Ilmoitan, että en ota vastaan tehtävänkuvauksessa mainittuja esimiestehtäviä 1.1.2017 ennen kuin niihin liittyvät palkkaneuvottelut on käyty ja molempia osapuolia tyydyttävä lopputulos on saavutettu.

Jatkan työtäni tehtävänkuvauksessa kuvatulla tavalla ja niillä palkkaehdoilla, mitkä tehtäviini kuuluu ilman esimiesvastuita.

Palkkaneuvottelujen jälkeen ilmoitan allekirjoittamalla uuden tehtävänkuvauslomakkeen ottavani suunnitellut esimiestehtävät vastaan.”

Kirkkoherra Anna-Tiina Järvinen, talousjohtaja Matti Ilmivalta ja hallintojohtaja Jorma Korpela ovat valmistelleet työnantajan ehdotusta paikallisneuvotteluun.

Ehdotus, hallintojohtaja:

Järjestelytoimikunta valtuuttaa käymään paikallisneuvottelut. Neuvottelussa työnantajaa edustavat Matti Ilmivalta (pj.), kirkkoherra Anna-Tiina Järvinen ja Jorma Korpela hallintojohtaja. Neuvottelussa:

- selvitetään mahdollisuudet purkaa 20.10.2016 päätetty työalavastaavien palkkarakenne ja määrittää työalavastaavien Nina Eskoli, Tero Hietanen, Johanna Nyman, Anne Silomaa, Matti Vaakanainen ja Elina Virmakoski palkat käyttämällä vaativuusryhmiä 601 ja 602 ilman erityistä perustetta.
- Vaativuusryhmiä käytettäessä palkkakustannus ei voi merkittävästi kasvaa järjestelytoimikunnan 20.10.2016 hyväksymästä tasosta.

Päätös:

Järjestelytoimikunta valtuutti käymään paikallisneuvottelut. Neuvottelussa työnantajaa edustavat Matti Ilmivalta (pj.), kirkkoherra Anna-Tiina Järvinen ja Jorma Korpela hallintojohtaja. Neuvottelussa:

- selvitetään mahdollisuudet purkaa 20.10.2016 päätetty työalavastaavien palkkarakenne ja määrittää työalavastaavien Nina Eskoli, Tero Hietanen, Johanna Nyman, Anne Silomaa, Matti Vaakanainen ja Elina Virmakoski palkat käyttämällä vaativuusryhmiä 601 ja 602 ilman erityistä perustetta.

Vaativuusryhmiä käytettäessä palkkakustannus ei voi merkittävästi kasvaa järjestelytoimikunnan 20.10.2016 hyväksymästä tasosta.

Järjestelytoimikunta 8.12.2016, 88§:

Paikallisneuvotteluja jatketaan 30.11.2016.

Ehdotus, talouspäällikkö:

Paikallisneuvottelujen tulokset esitellään kokouksessa.

Päätös: Merkittiin tiedoksi paikallisneuvottelujen tilanne käydyn keskustelun jälkeen.

Järjestelytoimikunta 14.12.2016:

Paikallisneuvotteluja jatketaan 13.12.2016.

Ehdotus, talouspäällikkö:

Paikallisneuvottelujen tulokset esitellään kokouksessa.

Talouspäällikkö täydensi kokouksessa ehdotustaan seuraavasti, paikallisneuvottelut 13.12.2016/työalavastaavien palkkaus 1.1.2017 alkaen:

Nimi	Vaativuusryhmä	Vaativuusosa
Nina Eskoli	602	kyllä
Tero Hietanen	602	kyllä
Matti Vaakanainen	602	ei
Elina Virmakoski	602	ei
Johanna Nyman	602	ei
Anne Silomaa	602	ei

Päätös: Järjestelytoimikunta hyväksyi 13.12.2016 käydyn paikallisneuvottelujen tuloksen.

105§ Tehtäväkuvaukset 1.1.2017

KirVesTes:n 22§ 1 momentti/Tehtävän vaativuuden arviointi:

Tehtäväkohtainen palkanosa (peruspalkka) määritellään arvioimalla viranhaltijan/työntekijän tehtävän vaativuutta virka- ja työehtosopimuksen vaativuusryhmittelyn kriteereiden ja tehtävästä laaditun tehtäväkuvauksen avulla.

Esimiehet ja työalavastaavat ovat yhdessä työntekijöiden kanssa valmistelleet tehtäväkuvaukset ja tarkistaneet ne vastaamaan työtehtäviä Kotka-Kymin seurakunnassa.

KirVesTes:n 23§:n § mom/Peruspalkan tarkistaminen:

Jos työnantaja päättää muuttaa tehtävää niin, että tehtävän vaativuus muuttuu olennaisesti, se tarkistaa peruspalkan vaativuuden muutosta vastaavasti.

KirVesTes:n 23§:n 4 mom./tehtäväkuvauksen päivittäminen:

Työnantajan on pidettävä tehtäväkuvaukset ajantasaisena. Tehtäväkuvaus päivitetään, kun tehtävää muutetaan. Muutosta koskevan päätöksen tekee asiassa toimivaltainen viranomaisen. Työnantajan on huolehdittava, että esimies käsittelee tehtävästä laaditun tehtäväkuvauksen viranhaltijan/työntekijän kanssa vuosittain. Tehtävässä tapahtuneeseen muutokseen voi työnantajan huomion kiinnittää myös viranhaltija/työntekijä tai häntä edustava luottamusmies.

Soveltamisohje 1-4 mom.:

Tehtävää muuttaessaan työnantajan on arvioitava tehtävän vaativuus uudelleen ja määritettävä peruspalkka tehtävän muuttuneen vaativuuden mukaiseksi. Peruspalkkaa korotetaan, jos

tehtävä on olennaisesti aikaisempaa vaativampi. Sitä alennetaan, jos tehtävä on olennaisesti vähemmän vaativa. Peruspalkan määrittämisestä ks. 22 § ja sen soveltamisohje. Huomattavaa on, että kaikki peruspalkan tekijät (vaativuusryhmä ja sen vähimmäispalkka, vaativuusosa ja erityinen osa) ovat tarkastelun kohteena. Muutos voi kohdistua niihin kaikkiin tai vain osaan niistä.

Tehtäväkuvaukset ovat järjestelytoimikunnan jäsenille nähtävillä hallinto- ja kiinteistötoimistossa 21.11.2016 alkaen.

Ehdotus, hallintojohtaja:

Järjestelytoimikunta päättää hyväksyä tehtäväkuvaukset.

Järjestelytoimikunta päättää, että tehtäväkuvauksien perusteella määritellään tammikuussa 2017 tehtävät, joiden vaativuus on olennaisesti muuttunut. Paikallisneuvottelujen jälkeen henkilöstöasiain jaosto päättää mahdollisista peruspalkan korotuksista 1.1.2017 alkaen.

Päätös: Järjestelytoimikunta hyväksyi tehtäväkuvaukset.

Järjestelytoimikunta päätti, että tehtäväkuvauksien perusteella määritellään tammikuussa 2017 tehtävät, joiden vaativuus on olennaisesti muuttunut. Paikallisneuvottelujen jälkeen henkilöstöasiain jaosto päättää mahdollisista peruspalkan korotuksista 1.1.2017 alkaen.

106§ Virkojen johtosäännöt

Valmistelija hallintojohtaja Jorma Korpela puh. 044 752 9494

Kirkkolain 6 luvun 5 §:ssä on todettu, että palvelussuhteen ehdoista voidaan antaa täydentäviä säännöksiä ja määräyksiä työnantajan antamissa ohje- ja johtosäännöissä.

Järjestelytoimikunnan käsittelyyn on valmisteltu Kotka-Kymin seurakunnan virkojen johtosäännöt.

Virkojen johtosäännöt toimitetaan kokouskutsun yhteydessä.

Ehdotus, hallintojohtaja:

Järjestelytoimikunta hyväksyy virkojen johtosäännöt ja esittää ne edelleen kirkkovaltuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös: Järjestelytoimikunta hyväksyi virkojen johtosäännöt ja esittää ne edelleen kirkkovaltuustolle hyväksyttäväksi.

107§ Kotka diakoniarahaston säännöt

Valmistelija taluspäällikkö Matti Ilmivalta, puh. 040 706 2363

Kotka-Kymin seurakunnan aloittaessa toimintansa 1.1.2017 täytyy Kotkan diakoniarahaston säännöt uusia.

Kotkan diakoniarahaston säännöt 1.1.2017 alkaen on liitteenä.

Ehdotus, talouspäällikkö:

Järjestelytoimikunta esittää Kotkan diakoniarahaston säännöt edelleen kirkkovaltuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös: Järjestelytoimikunta päätti esittää Kotkan diakoniarahaston säännöt edelleen kirkkovaltuustolle hyväksyttäväksi.

108§ Muita asioita

1. Kotka-Kymin seurakunnan visuaalinen ilme

Järjestelytoimikunta valitsi kokouksessaan 8.12.2016 Kotka-Kymin seurakunnan uuden visuaalisen ilmeen toteuttajaksi RiimuRaamin. Viestintäpäällikkö ja kirkkoherra Anna-Tiina Järvinen on tavannut yrityksen edustajan Nina Halmetojan. Tapaamisessa käytiin läpi hankkeen lähtötilanne, aikataulu ja tilaajan toiveet visuaaliselta ilmeeltä.

RiimuRaamilta saatiin ensimmäiset ehdotukset ilmeestä tiistaina 13.12.2016. Viestintäpäällikkö Emilia Mänttari ja kirkkoherra Anna-Tiina Järvinen kävivät ehdotukset läpi ja ehdottivat, että työtä visuaalisen ilmeen parissa voitaisiin jatkaa ehdotuksen yksi ilmeellä.

Ehdotus yksi on visuaalisesti yksinkertainen ja täten erittäin monikäyttöinen. Logo kuvastaa kristillisyyttä monella tapaa. Kuvassa näkyy ristin lisäksi kristinuskon kalasymboli.

RiimuRaami kertoo ilmeestä oheisilla sanoilla: Värikäs yhdistelmä "lasimaalaus", risti, yhteys, usko joka lähtee ytimeästä ja leviää, kompassi. Merkkiä ja logoa voi käyttää erikseen.

Ehdotus, kirkkoherra:

Järjestelytoimikunta valtuuttaa kirkkoherra Anna-Tiina Järvisen ja viestintäpäällikkö Emilia Mänttärin jatkamaan asian valmistelua.

Päätös: Hyväksyttiin ehdotus yksimielisesti.

109§ Muutoksenhaku ja kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja antaa oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoituksen, joka liitetään pöytäkirjaan ja päättää kokouksen.

Päätös: Puheenjohtaja antoi oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoituksen, joka liitetään pöytäkirjaan ja päätti kokouksen kello 17.34.

K a i s a R ö n k ä
Kaisa Rönkä
puheenjohtaja

J a t t a T i i h o n e n
Jatta Tiihonen
sihteeri

Pöytäkirja on todettu kokouksen kulun ja siinä tehtyjen päätösten mukaiseksi.

Kotkassa 21.12.2016

V i l l e M i e l o n e n
Ville Mielonen

S i l j a N e i g l i c k
Silja Neiglick